



25 avenue des Mondaults
33 270 Floirac
Numéro de formateur : 72 33 06597 33
Tel/Fax : 05 56 321 693
Email : qorus@wanadoo.fr
Site web : www.creation-entreprise-conseil.com

ANALYSE DE PRATIQUES MANAGERIALES

Module "pour aller plus loin" : 4 jours sur 4 mois <i>(1 jour par mois)</i>	INTER ENTREPRISES 6 à 10 participants maximum
<u>PUBLICS CONCERNES</u> Dirigeants d'entreprises TPE-PME Responsables d'unités Grands comptes	<u>CONDITIONS DE RECEVABILITE DES SALARIES</u> <u>EN FORMATION</u> Avoir suivi le module découverte

OBJECTIFS GENERAUX






Ce module est destiné à des personnes souhaitant optimiser leur management d'équipe et échanger avec d'autres managers. La finalité est de créer un guide de bonnes questions à se poser dans certaines situations managériales.

- ☞ Découvrir son profil managérial
- ☞ Savoir gérer une équipe au quotidien

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Les éléments essentiels de la pédagogie Q-ORUS sont l'interactivité et la capitalisation d'expérience à partir de l'échange. Les éléments théoriques viennent consolider ces échanges.

Le déroulement d'un cycle d'une analyse de pratiques : pour chaque thématique décrite dans le programme, le cycle est le suivant :

-  Description de situations managériales sur la thématique
-  Analyse des situations avec un guidage méthodologique
-  Emergence des problématiques à résoudre
-  Consolidation de l'analyse par des Apports pédagogiques
-  Elaboration d'une synthèse par le groupe

L'animatrice est là pour conduire la dynamique de groupe, structurer la méthode et faire les apports pédagogiques nécessaires.

PROGRAMME

Les fonctions clés du manager sont vues au travers de situations très différentes. A l'issue de chaque séance chacun aura acquis des méthodes et outils et aura repéré l'impact de son rôle, ses points forts et les zones de progrès.

1. Savoir motiver
2. Savoir déléguer
3. Savoir gérer des situations difficiles
4. Savoir gérer les priorités
5. Savoir gérer le changement
6. Savoir gérer le stress
7. Savoir s'auto évaluer et choisir ses actions de progrès



25 avenue des Mondaults
33 270 Floirac
Numéro de formateur : 72 33 06597 33
Tel/Fax : 05 56 321 693
Email : qorus@wanadoo.fr
Site web : www.creation-entreprise-conseil.com

FORMATRICES

Une consultante senior animera les ateliers

- ☞ *Formatrice en techniques managériales et team building*
- ☞ *Spécialiste de l'accompagnement des groupes et des personnes*

Laurence TROQUEREAU a été formée au coaching à l'école de Vincent LENHARDT.

Laurence crée les programmes de formation qu'elle anime. Sa volonté est de conduire les participants à s'approprier des techniques, des savoir-faire et des comportements. Elle s'attache à faire vivre la formation au-delà des journées d'atelier.

Vous pouvez consulter son CV détaillé à la fin du dossier.

DUREE	COUT PEDAGOGIQUE	LIEU
4 jours <i>1 jour par mois</i> (durée des séances : 7 heures)	380€ /jour/participant Soit 1520 € net de taxe	Dans les locaux de Q-Orus 33270-Floirac

AVANT/APRES

Avant le début de la formation :

- ☞ Un premier contact est établi avec les bénéficiaires de la formation pour recueillir leurs attentes,
- ☞ Une pré-communication sur le contenu des ateliers est adressée 15 jours avant puis 3 jours avant la première séance.

Suivi de l'action de formation :

Un entretien téléphonique avec les bénéficiaires de suivi de formation est assuré par la formatrice dans les six mois qui suivent.

DATES

Module « pour aller plus loin »

8 juin, 6 juillet, 17 septembre, 19 octobre









25 avenue des Mondaults
33 270 Floirac
Numéro de formateur : 72 33 06597 33
Tel/Fax : 05 56 321 693
Email : qorus@wanadoo.fr
Site web : www.creation-entreprise-conseil.com

Laurence TROQUEREAU CONSULTANTE SENIOR



Domaines de Compétences :

-  Formation-action individuelle et collective
-  Formation-Action au management d'équipe opérationnelle,
-  Coaching de cadres commerciaux et techniques*
-  Formation-Action aux techniques commerciales
-  Formation action stratégie commerciale opérationnelle
-  Conduite de projets,




Laurence a été formée au coaching école de V.Lenhardt

Expérience et savoir-faire antécédents au métier de consultant :

Une expérience de 25 ans dans l'industrie pharmaceutique. Laurence Troquereau a exercé pendant dix ans en tant que manager d'équipes commerciales intervenant sur les grands comptes (hôpitaux, cliniques). En étroite relation avec les services RH, Laurence Troquereau procédait au recrutement de ses collaborateurs et avait l'entière responsabilité de leur prise de fonction.

Son parcours professionnel s'est fait au sein de grands groupes pharmaceutiques (Zeneca, Bristol Myers Squibb, Abbott et Aga médical).

Thèmes de conférences réalisées sur le management :

-  Le management des jeunes collaborateurs,
-  Réflexion préalable au recrutement de collaborateurs
-  L'intégration d'un collaborateur

Ses références peuvent être consultées sur www.creation-entreprise-conseil.com